

## De omweg



Case: Albert Loof, accountmanager bij de ING-NN groep zoekt intern naar andere baan.

Iedere dag reed Albert van zijn woonplaats Den Haag naar zijn werkgever in Diemen. Vroeg opstaan, laat thuiskomen, veel files en zijn jonge kinderen zag hij weinig. Dit alles deed hem besluiten om verandering aan te brengen in zijn woon-werksituatie. Daarom zocht Albert in het *interne vacatureaanbod* naar een gelijkwaardige functie bij de ING-NN vestiging nabij zijn woonplaats te Den Haag. Er was echter geen vacature beschikbaar op de Haagse vestiging, noch in de maanden daarna. Albert nam contact op met zijn HR-manager en besprak zijn wens om te werken op de collega vestiging in Den Haag. De Hr manager in Diemen begreep zijn situatie maar voor het veranderen van zijn woon-werkafstand voelde deze zich niet verantwoordelijk. De gewenste baanruil binnen het concern waar hij 15 jaar werkt bleek niet zo eenvoudig als hij gehoopt had.



*Albert vond uiteindelijk extern, bij een 'collega' financiële instelling toch een andere baan nabij Den Haag. Na zijn vertrek was de HR-afdeling in Diemen enkele maanden bezig met het werven voor de nieuw ontstane vacature. Uiteindelijk vond men een geschikte kandidaat: Bart Aalbers, een collega van de ING-NN vestiging te Den Haag solliciteerde op de baan. Ook hij zocht al enige tijd naar een interne vacature op een vestiging dicht bij zijn woonplaats Amsterdam. Met het vertrek van collega Albert van de vestiging te Diemen kwam zijn grote wens uit. Een gemiste kans voor collega Albert; had deze maar geweten van collega Bart en diens wens om in Diemen te werken! Een gemiste kans ook voor de werkgever, die veel kosten maakte voor de werving- en selectieprocedure en hij had een gewaardeerde werknemer kwijtgeraakt aan de concurrentie.*

### **De herverdeling van arbeid kan efficiënter, sneller en kostenvriendelijker opgelost :**

Maak het mogelijk dat de collega's Albert en Bart van elkaar weten dat zij alletwee op een vestiging werken die voor beiden dicht bij de woonplaats is én dat zij zoeken naar een *interne baanswitch*.



### **De korte weg**

*“Solliciteren op functie, in plaats van solliciteren op vacature”*

Het aanbod van “*potentiële vacatures*” op meerdere vestigingen zichtbaar maken *voor en door* het personeel. Solliciteren op functie ipv op vacature! Hiermee kan extern verloop vermeden worden en kan er fors bespaard worden op kosten voor mobiliteit alsmede de kosten voor werving.

*Laat geen kansen én geen goede mensen lopen, bekijk de demo [www.adaptbv.nl/jobmatcher/Company](http://www.adaptbv.nl/jobmatcher/Company)*

*De applicatie JobMatcher is ontwikkeld voor bedrijven met meerdere vestigingen. Ze wordt bij voorkeur als externe web-applicatie geleverd. De applicatie draagt bij aan een duurzaam ondernemersbeleid a.g.v. lagere mobiliteitskosten, minder kosten voor werving- en selectie en minder verkeersbewegingen.*



Adapt bv Voorschoten T 071- 888 4041 M 06-42209093  
info@Adaptbv.nl informatie Arjan Dekker